

平成29年度 介護人材確保育成事業

本事業は、茨城県からマンパワーグループ株式会社が受託して実施する事業です。

派遣
予定数

150

名程度

派遣費用

紹介手数料

コスト 無料

◆事業の目的

福祉関係の資格を持たない求職中の方を、派遣会社を通じて県内の介護施設・事業所に派遣し、就業しながら介護職員初任者研修を受講して頂くことで、介護職員として継続的な就労に結びつけ、人材の確保を図ることを目的とします。

茨城県マスコット「ハッスル黄門」



対象 介護関係の資格をお持ちではない方 事業期間 H29年5月～H30年3月末 ※定員に達し次第終了

本事業を活用するメリット

1

派遣費用は
茨城県が負担(*)します

事業参加者の人件費と「介護職員初任者研修」受講の費用は、茨城県が負担します。また、直接雇用切り替え時の紹介料も発生しません。

(*) 上限あり

2

採用時のリスクや
事務的負担などを
軽減できます。

長年にわたる人材ビジネスの経験をもつマンパワーが、介護・福祉職に適性のある人材の中から、施設・事業所のニーズに合わせて選考。採用時のリスクと負担を軽減し、ミスマッチを防ぎます。

3

派遣期間中の
労務管理・フォローは
マンパワーが実施します。

派遣期間中の雇用主はマンパワーとなるため、給与計算・保険手続きなどの事務処理はマンパワーが行います。また、派遣期間中は事業参加者の業務に関する悩みや疑問などの諸問題に迅速に対応し、直接雇用後は職場定着への支援を実施します。

4

派遣期間中に
資格取得できるので、
直接雇用時は
有資格者を
採用できます。

マンパワーでは、茨城県をはじめ複数の地域で
福祉・介護分野の就労支援、処遇改善事業を運営し、
多くの介護職員の創出と雇用の安定を
手掛けて参りました!



人員の派遣、
直接雇用までの流れ

事業参加申込み

条件 次の①～③いずれにも該当する施設・事業所であること

- ① 茨城県内に所在
- ② 派遣期間中に事業参加者を介護職員初任者研修講座に参加させることができる
- ③ 派遣期間終了後に直接雇用する意思を有する

◆ 求職者の選考

マンパワーが求職者を公募・選考したのち、
事業参加者として登録

◆ 事業参加者の紹介・決定

書類選考後、施設・事業所と事業参加者の
面談を行い、双方合意の上で決定

紹介予定派遣開始 (最長3ヶ月)

派遣就業スタート研修実施

期間中は原則残業・夜勤なし

派遣期間中に介護職員初任者研修を受講

事業参加者は週1～2回の研修を受講して、
介護職員初任者研修の修了

事業参加者への 定期訪問・面談

悩みや疑問などの
問題を解決します

◆ 施設・事業所と事業参加者、
双方の合意が得られれば

◆ 直接雇用へ

直接雇用後の定着支援

1ヶ月後

訪問・面談

事業参加者のフォロー

- ・業務上の悩みや課題が無いかヒアリング
- ・働き続けていく上での目標設定
- ※必要に応じて内容は施設・事務所の担当者等にフィードバック

不安の払拭



3ヶ月後

職場定着支援

事業参加者向け、 施設・事業所向けに実施

- ・近況報告(嬉しかったこと、課題等の共有)
- ・職場定着支援の実施
- ・半年後、1年後の目標設定

就業モチベーション
維持・向上
ロールモデルの認識



6ヶ月後

キャリアカウンセリング実施

施設・事業所向けに職員との コミュニケーションアドバイスを実施

弊社抜きでも定着していけるよう、施設・事業所担当者には、
職場コミュニケーションについてアドバイスを実施。事業参加
者には、自己の能力、
今後の方向性の再認識をさせる

業務幅の拡大・就業環境の向上



※1 施設・事業所向けの研修

指導者自身が基本を見直すことで、
より良い指導法を学べる

- 部下指導の必要性と正しい考え方
- 介護実技演習
(根拠を示し、新人の心理を理解した上で介助法を教える、等)
- 部下・後輩とのコミュニケーション
(新人の時に感じた悩みの振り返り、等)

マンパワーグループ株式会社

つくば支店 つくば市竹園1-6-1
つくば三井ビルディング 9F
☎0120-604-148

水戸オフィス 水戸市三の丸1-4-73
水戸三井ビル 5F
☎0120-557-136

■労働者派遣事業：派14-010001

■有料職業紹介事業：14-ユ-010068

マンパワーグループ

検索

<http://www.manpowergroup.jp/>

Manpower